

Right Mindset in Development

โดย Min Sen Edu 11 กันยายน 2563

แนวคิดที่สำคัญเกี่ยวกับการพัฒนา เพราะคนเราต้องการพัฒนาตนเอง ควรเริ่มจากการอยากพัฒนาตนเอง การเข้าใจว่าเรียนไปทำไม การพัฒนาที่สำคัญ จะต้องมีการเปลี่ยนแปลง ถ้าไม่มีการเปลี่ยนแปลงก็ไม่มีการพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับตนเอง หรือองค์กร ถ้าไม่มีการพัฒนา ถือเป็น การฟัง การอ่าน ฯ การพัฒนาจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงจากสิ่งที่เราไปฟังมา

Disruption จะเป็นสิ่งที่เปลี่ยนแปลงรุนแรงที่คิดนำมาใช้ในปัจจุบันไม่ได้ โดยเราต้องเตรียมการ ออกมาจากพื้นที่สบายของเรา **Comfort zone** แต่การพัฒนาจะต้องเป็นเรื่องที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยมีพันธะสัญญา (**Commitment**) ว่าเราพร้อมจะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนั้น ๆ การฟังโดยมากทำให้เรารู้สึกดี และเห็นว่าเราควรทำ แต่หากไม่มีพันธะสัญญาที่จะให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ก็จะไม่มีการพัฒนา โดยเริ่มจากการเรียนรู้ที่พร้อมมีการกระทำ ไม่ใช่แค่การเรียนรู้เฉย ๆ การเรียนรู้เกิดขึ้นได้ทุกวัน และต้องทำตลอดเวลา การเรียนรู้จะวัดผลได้เมื่อมีการนำมาใช้ในชีวิตจริง การเรียนรู้ที่ดีที่สุดในชีวิต คือ การ **Coaching** เป็นการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง และผ่านการทำงานจริง และผู้บริหารทุกคนต้องเป็น **Coach** ที่ดี ที่พร้อมจะเปลี่ยนความรู้ มาเป็นการทำได้จริง การเรียนรู้ที่ดี จะต้องเริ่มจากการจดบันทึก ทั้งนี้เป็นการสอนการเรียบเรียง และจับประเด็น เพื่อที่เราจะได้นำมาใช้ได้ แม้แต่การอ่านหนังสือก็ต้องเขียน เพื่อก่อให้เกิดการจดจำ และได้มุมมองในการนำไปใช้ได้ การเรียนรู้คือการปรับสิ่งที่เราเป็น ไปสู่สิ่งใหม่

การเพิ่มทักษะให้กับตนเองในองค์กร การเพิ่มทักษะเรียนรู้ได้ทั้งมองจากมุมมองของตนเองว่าต้องการพัฒนาอะไร หรือมองจากองค์กรที่ต้องการให้เราพัฒนาอะไร ซึ่งเรื่องหลังนี้จะเป็นส่วนที่ทำให้เราก้าวหน้าและเติบโตในหน้าที่การงานได้ต่อไป แม้ว่าเป็นเรื่องที่เราอาจจะไม่ประสงค์จะพัฒนา และวัดด้วยผลงานที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของเรา มองเห็นผลลัพธ์ที่ดี ที่บางคนจะกล่าวว่าเป็น **Success story** เพื่อนำไปสู่นิสัย คือการเปลี่ยนทักษะใหม่นี้กลายเป็นตัวตนของเราเป็นนิสัย สำหรับผู้บริหาร มักจะเริ่มจากศรัทธาของคนที่เป็นต้นแบบของเรา และหาทางพัฒนาตนเองของเราให้เรา

ไปสู่คนที่เป็ต้นแบบของเรา และนำข้อคิด หรือแนวทางของเขามาพัฒนาในตัวของเรา บางสิ่งที่เปลี่ยนได้ก็เปลี่ยน บางสิ่งต้องกระตุ้นเตือนตนเองให้เปลี่ยนทั้งในระดับสำนึก และได้สำนึก และพร้อมที่จะปล่อยสิ่งเก่า ๆ ให้ผ่านไป ผู้บริหารยุคใหม่นี้ จะต้องมีการเตรียมพร้อม และแข่งกับเครื่องจักรกล และสมองกล เราต้องพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ เพราะ โลกมีการเปลี่ยนแปลงเร็วมาก ทำให้เราต้องให้หลังใจกับตนเองและลูกทีม เพื่อพุ่งตนเองไปข้างหน้าตลอดเวลา การสร้างสิ่งที่ดึงดูดคนเก่ง และคนดีเข้ามาในองค์กรอยู่อย่างต่อเนื่อง การสร้างเส้นทางการทำงานของลูกทีมของเรา หรือที่เรียกว่า **Employee journey** เพื่อให้คนที่ทำงานร่วมกับเรามีความสุขในการร่วมเดินทางไปกับเรา เพื่อมุ่งตรงไปข้างหน้า แต่คนที่ทำให้เราเหนื่อยสุด คือ คนที่ด้านทาน เป็นความเหนื่อยทั้งเขาและเรา จึงควรวางทางทำให้คนเหล่านี้มาร่วมกิจกรรมไปกับเรา รวมถึงการนำเครื่องจักรกล **app.** สมองกลรุ่นใดที่เหมาะสมกับองค์กรของเรา สิ่งสำคัญ คือ คนหรือองค์กรที่จะประสบความสำเร็จ จะต้อง **Unlearn** หรือทิ้งสิ่งเก่าที่ไม่มีประโยชน์ (ซึ่งเห็นได้จากการวัดผล) และต้องพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง ที่จะนำเราและองค์กรไปสู่เป้าหมาย การสร้าง **Core value** ด้วยการสร้าง **Result oriented** และ **People development** ซึ่งเป็นการเน้นถึงผลงานที่จะเกิดขึ้น จากคนที่ร่วมงานกับเรา และหัวหน้างานจะต้องเป็นผู้ที่ช่วยในการพัฒนาผู้ร่วมงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายคือผลงาน นั่นคือ **Good leader is a good teacher** นั่นคือ การช่วยคนร่วมงานของเราให้ได้มีโอกาสในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่เป้าหมายของทั้งองค์กร

ติดตามเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติมได้จาก minsenceconcept.com