

Social Vaccine II ทางเลือก SME โดย MIN SEN finance

การเกิด COVID นอกจากจะเป็นโรคภัยแล้ว ยังเป็นการเร่งการเปลี่ยนแปลงในทุกด้านของสังคม ทั้งในด้านเทคโนโลยี ความเป็นอยู่ สังคม ในสิ่งที่เราคิดว่ายังไม่พร้อม ก็ต้องเปลี่ยนแปลงทันที เช่น การอยู่กับ **online** สำหรับวันนี้ หรือ การเตรียมตัวกับการจัดการรูปแบบต่าง ๆ ที่เคยเป็นปัญหาของเรา แต่เราไม่ได้ให้ความสนใจ อาทิ

- 1) การจัดการกับกระแสเงินสด ซึ่งเราควรจะต้องทราบว่า มีเงินสดในมืออยู่ได้กี่เดือน เงินสดนี้รวมถึงเงินในธนาคารที่เป็นออมทรัพย์ที่พร้อมถอนออกได้ทันที สำหรับการจ่ายที่จะต้องจ่ายประจำ
- 2) การพิจารณาในการลดรายจ่าย ให้ต่ำที่สุดเท่าที่จะทำได้ ทั้งในส่วนของรายจ่ายประจำ และรายจ่ายที่แปรผันกับงานที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะรายจ่ายประจำที่ไม่สัมพันธ์กับการผลิตสินค้าหรือบริการ เช่น รถยนต์ อาคาร ดอกเบี้ย อาจรวมถึงพนักงานในส่วนที่ไม่สัมพันธ์กับรายได้
- 3) การเจรจายืดเวลาชำระหนี้ ลดยอดหนี้ หรือลดยอดเงินที่ต้องจ่ายออกให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่จะทำได้

ซึ่งที่กล่าวมานี้ เป็นเพียงลดเลือดไหลออกจากองค์กร แต่สิ่งที่จะต้องทำเพิ่มเติม คือ การหาเลือดใหม่ หรือหารายได้เพิ่ม ซึ่งโดยทั่วไปก็มองหาตลาดใหม่ หรือการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อสร้างสินค้าใหม่

- 4) สำรวจสินค้าคงคลัง วัตถุดิบในคลังสินค้าว่าจะทำสินค้าเดิมได้นานเท่าใด และเราสามารถเปลี่ยนเป็นสินค้าใหม่ที่มีคนจะซื้อ ซึ่งทั้งหมดคือ การแปรเป็นเงิน เช่น ร้านอาหาร อาจปรับเปลี่ยนเป็น อาหารตามสั่งและจัดส่ง
- 5) การขายสินค้าในช่วงนี้ พยายามปรับเป็นเงินสด บางคนอาจกล่าวว่า ขายถูกเป็นเงินสด ดีกว่าขายแพงเป็นเครดิต เพราะรายย่อยเราต้องกินต้องใช้รายวัน ยกเว้นเรามีเงินเหลือมากพอ
- 6) มองหาพันธมิตร ในการช่วยเหลือกัน หรือขอความช่วยเหลือจากลูกค้าประจำ เช่น ร้านอาหาร อาจรวมตัวกัน ในการช่วยทำ และจัดส่งอาหาร
- 7) ใช้ทุกสิ่งที่มี เพื่อต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่ม เช่น ชื่อเสียง ระบบงาน มาตรฐานการทำงาน ทักษะ จำนวนพนักงาน โดยร่วมมือกับพันธมิตร เพื่อก่อให้เกิดรายได้ใหม่ และช่วยเหลือกันและกัน ลดศักดิ์ศรีลงบ้างก็ดี เอาชีวิตให้รอดก่อน
- 8) ศึกษาทางเลือกต่าง ๆ ที่เข้ามา พร้อมทั้งการเรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี เพื่อปรับตัวให้ทันการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะงาน **digital** ซึ่งพฤติกรรมลูกค้า จะเปลี่ยนไป
- 9) ตัดขายสินทรัพย์ถ้าจำเป็น และบอกกล่าวนโยบายเกี่ยวกับการลดจำนวนพนักงาน ถ้าจำเป็น เช่น เปิดโอกาสให้สมัครใจลาออกก่อน จากนั้นพิจารณาจากคนอยู่เก่า หรือความสามารถ เพื่อให้พนักงานเข้าใจ แต่ยังไม่ต้องรีบทำ
- 10) ทบทวนสิ่งที่ทำมาว่าอะไรดี อะไรผิดพลาด อะไรคือเป้าหมายต่อไป เมื่อรู้แล้ว ก็วางแผนและทำในช่วงที่งานไม่มากนัก เพื่อเตรียมการเดินหน้าต่อไปเพื่อวิกฤติคลี่คลาย

เป็นกำลังใจให้กับ ผู้ประกอบการทุกท่านที่จะผ่านวิกฤติการณ์นี้ไปได้ด้วยดี